

FLC CGIL

Mantova

federazione lavoratori
della conoscenza

Appunti Effelleci Mantova

agenzia di informazione settimanale

giovedì 31 gennaio 2019

5/2019

Redazione: via Argentina Altobelli 5 – 46100 Mantova * tel. 0376 202218 / 202224 / 202225 – fax. 0376 320453 email: mantova@flcgil.it * sito: www.flcgil.it/mantova | sito regionale: www.flccgil.lombardia.it | sito nazionale: www.flcgil.it pagina Facebook <https://www.facebook.com/flcmantova/> profilo twitter [@flcmantova](https://twitter.com/flcmantova)

Maurizio Landini è il nuovo segretario generale della CGIL Eletto con il 92,7% dei voti dall'assemblea generale.

25/01/2019

Da www.cgil.it

Con il **92,7%** pari a 267 voti a favore, 18 contrari, 4 astenuti, l'Assemblea Generale della Cgil, riunita alla Fiera del Levante di Bari per il XVIII Congresso il 'Lavoro è', ha eletto **Maurizio Landini segretario generale della Cgil** che subentra a Susanna Camusso. Un lungo applauso della platea congressuale ha accolto la notizia dell'elezione annunciata dal Presidente dell'Assemblea Generale Franco Martini.

Inoltre, con il **94,7%**, pari a 271 sì, 15 no e nessun astenuto è stata eletta la nuova **segreteria nazionale della Cgil** che sarà così composta da due vice segretari **Vincenzo Colla** ([ascolta](#)) e **Gianna Fracassi** ([ascolta](#)), da **Nino Baseotto**, **Rossana Dettori**, **Roberto Ghiselli**, **Giuseppe Massafra**, **Tania Scacchetti**, e due i nuovi ingressi quello di **Ivana Galli**, ex segretaria generale della Flai Cgil ed **Emilio Miceli**, ex segretario Filctem Cgil.

Dopo la sua elezione il neo segretario generale ha incontrato la stampa ([ascolta](#)).

Su [rassegna.it](#) lo speciale sul congresso: gli articoli, le foto, le sintesi di tutti gli interventi, i video e gli approfondimenti. Le notizie giorno per giorno: **22 gennaio**, **23 gennaio**, **24 gennaio** e **25 gennaio**.

Biografia del nuovo segretario generale della Cgil Maurizio Landini

Maurizio Landini è nato a Castelnovo Ne' Monti (Reggio Emilia) il 7 agosto 1961. Dopo aver cominciato a lavorare, quale apprendista saldatore, in un'azienda cooperativa attiva nel settore metalmeccanico, Landini è stato prima funzionario, e poi Segretario generale della Fiom di Reggio Emilia. Successivamente, è stato Segretario generale della Fiom dell'Emilia-Romagna e, quindi, di quella di Bologna.

All'inizio del 2005 Landini è entrato a far parte dell'apparato politico della Fiom nazionale. Il 30 marzo dello stesso anno, è stato eletto nella Segreteria nazionale del sindacato dei metalmeccanici Cgil. Il primo giugno del 2010 è stato eletto segretario generale della Fiom-Cgil.

Come segretario nazionale, Landini è stato responsabile del settore degli elettrodomestici e di quello dei veicoli a due ruote, conducendo trattative con imprese quali Electrolux, Indesit Company e Piaggio. A questi incarichi, si è poi aggiunto quello di responsabile dell'Ufficio sindacale, che lo ha portato a seguire a stretto contatto con il Segretario generale, Gianni Rinaldini, le trattative per il rinnovo del Contratto dei metalmeccanici nel 2009.

Come segretario generale, Landini è stato il responsabile della delegazione Fiom nelle trattative per i rinnovi dei contratti nazionali delle imprese aderenti alla Unionmeccanica-Confapi e di quello delle imprese artigiane. Nel 2016 ha guidato la delegazione Fiom alle trattative per il Contratto nazionale delle imprese aderenti a Federmeccanica, conclusosi nel novembre dello stesso anno con un accordo unitario, dopo una stagione di accordi separati, approvato con il voto referendario dei lavoratori.

Nel luglio del 2017 lascia la segreteria generale della Fiom per entrare a far parte della segreteria nazionale della Cgil. Il 24 gennaio del 2019 viene eletto segretario generale della Cgil nel XVIII Congresso nazionale a Bari.

Cade la proposta di blocco quinquennale per tutti i docenti neo assunti

L'emendamento è stato ritenuto inammissibile dal Presidente del Senato perché non coerente con i contenuti del DL "semplificazioni". La FLC CGIL ne aveva chiesto l'abrogazione

30/01/2019

L'[emendamento al "DL semplificazione"](#) che prevedeva la **permanenza**

quinquennale dei neo-assunti sulla scuola è stato **dichiarato improponibile** dal Presidente del Senato e pertanto non è stato ammesso alla votazione. Oltre a questo emendamento sul blocco quinquennale sono molti altri gli emendamenti bocciati che stanno modificando il "DL semplificazioni" in fase di conversione.

La proposta di blocco quinquennale, se accolta, avrebbe comportato una ingiustificata penalizzazione del personale docente oltre che una grave incursione in materia contrattuale.

È auspicabile pertanto che **questa proposta venga definitivamente archiviata** e non diventi oggetto, come trapela da alcune dichiarazioni, di un disegno di legge ad hoc che solleverebbe la contrarietà e l'opposizione del sindacato e di tutti i docenti.

&&&&

L'elemento perequativo di nuovo in busta paga da febbraio 2019

Con la medesima rata sarà recuperato anche quanto spettante a gennaio 2019.

30/01/2019

NoiPA ha comunicato che a partire dallo stipendio del mese di febbraio 2019 ai lavoratori di Scuola e Afam saranno attribuite le somme relative all'elemento perequativo comprensive degli arretrati non erogati nel mese di gennaio.

Viene così correttamente ripristinato un **elemento retributivo previsto dal CCNL 2016-2018** e che la Legge di Bilancio 2019 ne ha garantito la prosecuzione.

Importante sentenza del TAR del Lazio contro le classi pollaio e per il giusto riconoscimento delle ore di sostegno ad alunni disabili

Il risultato ottenuto è frutto di un lavoro di squadra dell'Ufficio vertenze, dello Sportello pari e diritti e della FLC CGIL della Camera del Lavoro Roma Ovest.

28/01/2019

A cura della FLC CGIL Roma Ovest

Un ricorso presentato da 4 alunni disabili di un istituto serale, difesi in giudizio dagli avvocati dello sportello "Pari e Diritti" della Camera del Lavoro Roma Ovest, si è concluso con la condanna del MIUR, dell'USR e dell'amministrazione scolastica e con il conseguente annullamento dei provvedimenti adottati sia riguardo all'assegnazione di ore di sostegno, inferiori a quelle previste nei PEI e alle quali gli alunni avevano diritto, sia al provvedimento di accorpamento di due classi V nelle quali erano inseriti gli alunni ricorrenti e che aveva innalzato il numero di alunni fino a 34 e a 29 in ciascuna classe.

Sentenza TAR del Lazio 210 dell'8 gennaio 2019

La sentenza riconosce che il diritto all'istruzione del disabile *"è un diritto fondamentale rispetto al quale il legislatore e l'amministrazione non possono esimersi dall'apprestare un nucleo indefettibile di garanzie fino a giungere alla determinazione di un numero di ore di sostegno pari a quello delle ore di frequenza...(omissis)...è illegittima la condotta dell'istituto scolastico che riconosce un monte-ore settimanali di sostegno inferiore, rispetto a quelle necessarie...(omissis) l'assegnazione delle ore non può basarsi su un vincolo derivante dalla carenza di risorse economiche che non possono, in modo assolto, condizionare il diritto al sostegno sino a sacrificare il diritto fondamentale all'istruzione".*

La sentenza poi attribuisce al solo organo collegiale (in pratica il consiglio di classe e/o il GLH Operativo) il compito di **valutare il bisogno didattico-inclusivo dell'alunno/a** e, dunque le **ore di sostegno necessarie**, negando a qualsiasi soggetto estraneo (compreso il dirigente scolastico) il potere di modificare tale valutazione (nel caso di specie di comprimerla). Inoltre *"la tutela del disabile comporta che allo stesso debba essere assicurato un ambiente scolastico utile e confacente, il che non avviene laddove il numero degli studenti ecceda quello massimo previsto, come accade nel caso in esame, con conseguente illegittimità della delibera di composizione delle classi, che va pertanto annullata come richiesto"*

Il risultato ottenuto è frutto di un lavoro di squadra dell'Ufficio vertenze, dello Sportello pari e diritti e della FLC CGIL della Camera del Lavoro Roma Ovest.

- **[sentenza tar lazio 210 del 8 gennaio 2019 classi pollaio riconoscimento ore sostegno alunni disabili](#)**

Trattamento di pensione con quota 100: entro il 28 febbraio le domande

L'INPS ha aperto le funzioni per l'accesso all'assegno pensionistico. In una scheda i contenuti del decreto legge e la tabella con i requisiti anche per le altre disposizioni pensionistiche.







30/01/201

Il 28 gennaio 2019 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il [Decreto Legge 4/19](#) che affronta tra l'altro il trattamento di pensione anticipata con la **quota 100**. Nella **scheda** sono riassunti i **provvedimenti di natura previdenziale** che insieme alla quota 100 sono introdotti dal decreto e che sono validi per tutti i settori pubblici e privati del comparto della conoscenza. In una **tabella** sintetica i **requisiti** per accedere a **quota 100, opzione donna, APE sociale e riduzione anzianità contributiva per pensione anticipata**.

Nel decreto è presente il riferimento alla **legislazione specifica della scuola e dell'AFAM**, pertanto stiamo sollecitando il MIUR perché convochi al più presto le organizzazioni sindacali per concordare la **circolare** che autorizzerà le **dimissioni dal servizio** del personale interessato, operazione propedeutica alle pratiche di accesso all'assegno pensionistico. **La data fissata per la scadenza dei termini per la presentazione delle domande è il 28 febbraio 2019.**

La complessità della materia, l'introduzione delle finestre per i settori che non le avevano, l'accertamento dei nuovi requisiti, l'inoltro in tempi brevi delle pratiche rendono necessaria l'**assistenza** presso le [sedi territoriali della FLC CGIL](#) e del [patronato INCA CGIL](#) per l'**accertamento dei requisiti** e per l'eventuale **inoltro delle pratiche all'INPS**.

[Per saperne di più clicca qui](#)

"QUOTA 100" E ALTRE DISPOSIZIONI PENSIONISTICHE	
<p>QUOTA 100</p>  <p>62 anni di età 38 anni di anzianità contributiva</p> <p><i>in via sperimentale per il triennio 2019/2021 senza incrementi dell'aspettativa di vita applicati all'età anagrafica, ma con l'introduzione delle finestre</i></p>	 <p>OPZIONE DONNA</p>  <p>58 anni di età 35 anni di anzianità contributiva</p> <p><i>a regime con i requisiti maturati entro il 31 dicembre 2018</i></p>
<p>RIDUZIONE ANZIANITÀ CONTRIBUTIVA PER PENSIONE ANTICIPATA</p>  <p>42 anni e 10 mesi di anzianità contributiva</p>  <p>41 anni e 10 mesi di anzianità contributiva</p> <p><i>per il periodo 2019/2026 con introduzione delle finestre</i></p>	<p>APE SOCIALE</p>  <p>63 anni di età 30 anni di anzianità contributiva per assistenza all'handicap o per invalidità personale 36 anni di anzianità contributiva per lavori gravosi (docenti dell'infanzia o educatori di asili nido)</p> <p><i>entro il 31 dicembre 2019</i></p>

Posti per assistenti di lingua italiana all'estero per l'a.s. 2019/2020: scadenza domande 18 febbraio 2019

Riservato a neo laureati con almeno due esami nella lingua/letteratura del paese richiesto.

29/01/2019

Il Miur, con la [nota 1118 del 17 gennaio 2019](#) ha reso noto il numero provvisorio dei posti di **assistente di lingua italiana all'estero**, presso scuole di vario ordine e grado, per l'anno scolastico 2019/2020.

A titolo indicativo, le disponibilità assicurate per il precedente anno scolastico 2018/2019 sono state: Austria: 34. Belgio (lingua francese): 3. Francia: 154. Germania: 27. Irlanda: 9. Regno Unito: 9. Spagna: 22.

I **requisiti di partecipazione** sono:

- a) cittadinanza italiana
- b) aver conseguito entro il 18 febbraio (termine di scadenza di presentazione della domanda) un diploma di laurea specialistica/magistrale tra quelli indicati nella Tabella I della nota in allegato
- c) non aver compiuto il 30° anno di età
- d) non essere già stato assistente di lingua italiana all'estero su incarico del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
- e) non essere legato da alcun rapporto di impiego o di lavoro con amministrazioni pubbliche nel periodo settembre 2019 - maggio 2020 (periodo dell'incarico del presente avviso)
- f) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti
- g) idoneità fisica all'impiego
- h) aver sostenuto i seguenti esami:
 - almeno due (è possibile inserire nella domanda fino a cinque esami) nel corso di Laurea triennale o quadriennale o specialistica/magistrale, relativi alla Lingua o Letteratura o Linguistica del Paese per il quale si presenta la domanda, appartenenti ai settori tecnico- scientifici indicati nella Tabella 2 della nota allegata;
 - almeno due (è possibile inserire nella domanda fino a cinque esami) sostenuti nel corso di laurea triennale o quadriennale o specialistica/magistrale, relativi alla Lingua o Letteratura o Linguistica italiana, appartenenti ai settori tecnico-scientifici indicati nella Tabella 3 della nota allegata.

Saranno presi in considerazione i candidati in possesso di titoli rilasciati esclusivamente da una delle Università italiane riconosciute dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, il cui elenco è disponibile all'indirizzo presente nella nota.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza dell'avviso: 18 febbraio 2019

Si può presentare domanda per **uno solo dei paesi** indicati.

La domanda va compilata online **entro il 18 febbraio 2019 tramite l'applicazione specifica**. Tutte le informazioni e le indicazioni utili sono reperibili nella [sezione dedicata](#) del sito del Miur.

Finestra semestrale di aggiornamento delle graduatorie d'istituto di II fascia e degli elenchi del sostegno

Le domande per la II fascia entro il 16 febbraio, per gli elenchi di sostegno entro il 22 febbraio

Il Miur, con la Nota 3934 del 29 gennaio 2019, ha trasmesso il Decreto Dipartimentale 73 del 28 gennaio 2019 che definisce scadenze e procedure per l'aggiornamento/integrazione periodica delle graduatorie di istituto di II fascia, la dichiarazione della specializzazione di sostegno e la regolamentazione della priorità in III fascia per gli abilitati, come previsto nel DM 326/15. Al Decreto sono allegati i modelli di domanda.

Inserimento in II fascia

I docenti che hanno acquisito l'abilitazione entro il 1 febbraio 2019 possono richiedere l'inserimento nella II fascia delle graduatorie di istituto e sono collocati in un elenco aggiuntivo alla graduatoria di inizio triennio ordinata secondo la finestra semestrale di riferimento.

La **domanda**, su modello cartaceo (Modello A3) va presentata (a mano, con raccomandata A/R o per PEC) ad una scuola della provincia prescelta (o di quella nella quale si è già inclusi in graduatoria d'istituto) **entro il 16 febbraio 2019**.

Coloro che sono già iscritti nelle graduatorie del presente triennio e che chiedono l'inserimento nell'elenco aggiuntivo della finestra del 1 febbraio 2019, in relazione ad una nuova abilitazione, dovranno trasmettere la domanda alla stessa Istituzione Scolastica destinataria dell'istanza di inclusione nelle graduatorie d'istituto.

I docenti che saranno inclusi nell'elenco aggiuntivo di II fascia saranno automaticamente cancellati, per il medesimo insegnamento, dalla graduatoria di III fascia (se già inclusi).

Scelta delle scuole ai fini delle supplenze

La scelta delle scuole è effettuata attraverso "[Istanze on line](#)", nel periodo compreso tra il **25 febbraio 2019 e il 15 marzo 2019 entro le ore 14,00**.

Per coloro che sono già iscritti nelle graduatorie d'istituto di I, II, e III fascia e/o negli elenchi aggiuntivi possono sostituire, nella stessa provincia di iscrizione, una o più istituzioni scolastiche già espresse in precedenza, solo per i nuovi insegnamenti. Quindi non è consentito cambiare sedi qualora nelle in quelle già espresse l'insegnamento per cui avviene il nuovo inserimento risulti già impartito.

Dichiarazione del possesso della specializzazione per il sostegno

Per chi ha conseguito **la specializzazione per il sostegno entro il 1 febbraio 2019**, e non l'ha già dichiarata, sarà possibile inserirsi negli elenchi aggiuntivi compilando il **modello A5** in modalità telematica attraverso "Istanze on line", nel periodo compreso tra il **4 febbraio 2019 ed il 22 febbraio 2019 (entro le ore 14,00)**.

Gli aspiranti che si inseriscono nella finestra semestrale sono collocati in coda

agli elenchi di sostegno della fascia, ovvero dell'elenco aggiuntivo di appartenenza.

Nelle more del decreto annuale di inserimento negli elenchi aggiuntivi del sostegno delle graduatorie ad esaurimento, i docenti iscritti nella I° fascia delle graduatorie di istituto che comunicano il conseguimento del titolo di specializzazione sul sostegno sono collocati in subordine agli elenchi aggiuntivi costituiti ai sensi del decreto del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca 19 giugno 2018, n. 506.

Priorità nel conferimento delle supplenze da III fascia

Nei periodi che intercorrono tra un aggiornamento semestrale e l'altro della II fascia, chi consegue l'abilitazione avrà la **priorità nel conferimento delle supplenze da III fascia**. In attesa della pubblicazione delle nuove graduatorie di II fascia è comunque opportuno dichiarare la priorità in III fascia.

Su [istanze online](#) è disponibile una specifica funzione, attiva per l'intero triennio.

- [**nota 3934 del 29 gennaio 2019 decreto dipartimentale 73 integrazione graduatorie istituto docenti**](#)
- [**decreto dipartimentale 73 del 28 gennaio 2019 integrazione graduatorie istituto docenti**](#)

Convocazione del Comitato Direttivo, Dell' Assemblea Generale e dei Revisori dei conti

Care compagne e cari compagni,

venerdì 8 febbraio, presso la sala Motta, via Altobelli 5, Mantova, dalle **ore 15 alle ore 17**, è convocato il comitato direttivo (aperto alla partecipazione dei membri dell'Assemblea generale e dei revisori dei conti).

Ordine del giorno:

- 1. Stato dell'arte politico sindacale (Contrattazione decentrati; Rinnovo del CCNL);**
- 2. Approvazione del Bilancio preventivo della FLC di Mantova.**

Dobbiamo discutere **importanti aspetti** del **lavoro sindacale futuro**.

Salutiamo l'elezione del Segretario Generale della CGIL, Maurizio Landini, come un impegno a riprendere le nostre lotte per una contrattazione inclusiva e l'equità sociale e il welfare state.

Lo sviluppo economico, il welfare, i diritti civili e legalità diventano pura propaganda senza ampi investimenti nel settore dell'istruzione e della ricerca (la Germania spende circa 80 MLD ogni anno, l'Italia spende 4 volte meno, circa 20 MLD, ad esempio. Vedi: <http://dati-capumano.istat.it/Index.aspx> ; <https://www.corrierecomunicazioni.it/digital-economy/innovazione-in-italia-cala-la-spesa-in-rs-skill-al-palo/>) .

Il Governo nella legge di Bilancio ha tagliato le risorse in questi settori. Non ha finanziato i rinnovi contrattuali, ha tagliato i fondi per la ricerca e, inoltre, non sostiene lo sviluppo demografico del Paese con adeguate politiche per le famiglie, vera e propria emergenza nazionale, di cui si stenta a prendere coscienza da parte di tutti gli attori politico-sociali.

Ma la verità è che se non cresce la produttività dei fattori, non vi potrà essere una crescita del reddito, maggiore occupazione e un aumento adeguato delle retribuzioni. D'altra parte, se non cresce la popolazione, non crescerà il reddito. Questo circolo vizioso rende impossibile sostenere ed estendere i diritti sociali del Paese, in primis, scuola e sanità. Le politiche di sviluppo servono proprio

per scongiurare questo pericolo o, almeno, per invertire la rotta, che ormai vede l'Italia nel pantano della stagnazione da circa un ventennio.

I settori della Conoscenza (dalla scuola dell'infanzia ai laboratori di ricerca), con il loro cronico sotto finanziamento, sinonimo di una sottovalutazione reale delle politiche che davvero contano per lo sviluppo del Paese, sono il termometro drammatico di una condizione del Paese oramai insostenibile, anche nel medio periodo, soprattutto per l'approssimarsi di fosche previsioni sulla crescita economica globale.

Proprio per rilanciare l'azione sindacale su questi temi, costringere il Governo ad affrontare seriamente le politiche di sviluppo, diventa fondamentale la piena riuscita della Manifestazione del 9 febbraio a Roma (è possibile prenotare, inviate al mio indirizzo le adesioni).

Questi i temi di riflessione principali che ci consegnano il dibattito Congressuale e la prima riunione del Comitato direttivo nazionale della FLC, che ha operato una riflessione specifica sulle prospettive del rinnovo del CCNL.

Il comitato direttivo della FLC di Mantova deve, inoltre, assumere (anche sotto l'aspetto formale) impegnative determinazioni relative al bilancio preventivo della FLC provinciale.

Vi raccomando, pertanto, la partecipazione massima per favorire un dibattito ampio sui temi all'o.d.g., e che, per quanto riguarda il Bilancio preventivo, richiede la presenza del numero legale.

Un caro saluto

Pasquale Andreozzi
Segretario generale provinciale
FLC CGIL MANTOVA

Cgil, Cisl, e Uil: 9 febbraio manifestazione nazionale in piazza San Giovanni

Corteo da Piazza della Repubblica a Piazza San Giovanni. Concludono Landini, Furlan e Barbagallo.

31/01/2019

da Cgil.it

La manifestazione nazionale unitaria **#FuturoalLavoro** proclamata da Cgil, Cisl e Uil, per **sabato 9 febbraio a Roma**, inizialmente prevista a Piazza del Popolo, è stata spostata a **Piazza San Giovanni in Laterano**. “La decisione dello spostamento – spiegano le tre confederazioni – è stata presa per la necessità di trovare una piazza più capiente vista la grande adesione prevista”.

Scarica: [manifesto](#) – [volantino](#) – [volantone](#)

Scarica il [volantino](#) per i comparti della Conoscenza

La manifestazione è stata indetta da **Cgil, Cisl e Uil** a sostegno della [piattaforma unitaria](#) con la quale le tre confederazioni avanzano le loro proposte e per chiedere al Governo di aprire un **confronto serio e di merito** sulle scelte da prendere per il Paese.

Legge di bilancio: Istruzione e Ricerca continuano ad essere marginali

Creazione di lavoro di qualità, investimenti pubblici e privati a partire dalle infrastrutture, politiche fiscali giuste ed eque, rivalutazione delle pensioni, interventi per valorizzare gli assi strategici per la tenuta sociale del Paese, a partire dal welfare, dalla sanità, dall'istruzione, dalla Pubblica Amministrazione e dal rinnovo dei contratti pubblici, maggiori risorse per i giovani, le donne e il Mezzogiorno. Queste, in sintesi, le priorità di Cgil, Cisl e Uil per la crescita del nostro Paese. Temi che saranno al centro della mobilitazione del 9 febbraio.

Il concentramento dei manifestanti è previsto in **Piazza della Repubblica** alle **ore 9.00**, dove partirà il corteo che raggiungerà **Piazza San Giovanni** per il comizio conclusivo dei segretari generali di Cgil, Cisl e Uil, **Maurizio Landini, Annamaria Furlan e Carmelo Barbagallo**.



9 FEBBRAIO 2019
in piazza per



**“ RINNOVARE IL CONTRATTO
PER IL TRIENNIO 2019-21 ”**

**“ STABILIZZARE IL LAVORO
SUPERARE IL PRECARIATO ”**

**“ BLOCCARE OGNI TENTATIVO
DI REGIONALIZZARE
IL SISTEMA DI ISTRUZIONE ”**

Docenti precari: il Parlamento sta studiando come prorogare le GAE di un anno

Un emendamento al DDL 989 mette in discussione l'aggiornamento delle GAE. La FLC CGIL ritiene quest'operazione inutile e dannosa per i precari.

28/01/2019

Durante i lavori delle commissioni in Senato sul testo del DDL 989 (*Conversione in legge del decreto-legge 14 dicembre 2018, n. 135, recante disposizioni urgenti in materia di sostegno e semplificazione per le imprese e per la pubblica amministrazione*) è spuntata una proposta di emendamento che prevede il rinvio dell'aggiornamento delle GAE all'a.s. 2019/2020. L'operazione è giustificata per produrre un risparmio allo Stato e non sovraccaricare di lavoro gli uffici periferici che trattano le domande delle graduatorie provinciali.

La nostra posizione

Riteniamo che l'aggiornamento dei titoli e servizi, nonché delle province di servizio, sia un'operazione **legittima che non può essere rimandata per ridurre gli oneri amministrativi.**

Per questo riteniamo prioritario investire in **risorse e professionalità** anche negli uffici del MIUR (centrali e periferici) per permettere che l'**amministrazione funzioni in modo efficace ed efficiente** senza riversare tutte le volte le proprie difficoltà sulle scuole o sulle lavoratrici ed i lavoratori precari, dei quali continua a disattendere sistematicamente le legittime aspettative di lavoro e di vita.

Queste graduatorie devono essere esaurite nel più breve tempo possibile per garantire il diritto all'insegnamento e al lavoro dignitoso.

Per questo la **FLC CGIL** ha messo in campo la **campagna [#StabilizziamoLaScuola](#)** che prevede una **fase transitoria straordinaria di immissione in ruolo** da tutte le graduatorie (GAE e graduatorie d'Istituto) di **tutto il personale su tutti i posti disponibili (compresi quelli di sostegno in deroga)** a partire dal 1 settembre 2019 in modo da garantire da subito alle scuole ed agli alunni la stabilità del corpo docenti, ed ai docenti il diritto alla stabilizzazione dopo lunghi anni di precariato.

Servizi assicurativi per iscritti e RSU FLC CGIL

La presentazione del pacchetto assicurativo definito con la Unipol Assicurazioni S.p.A.

Tutti gli **iscritti alla FLC CGIL** sono **automaticamente assicurati** all'atto dell'iscrizione al sindacato.

Questo spazio è dedicato ad un'ampia e dettagliata presentazione del **pacchetto assicurativo** definito con la **Unipol Assicurazioni S.p.A.**, con l'intento di fornire il quadro generale delle polizze assicurative stipulate a favore del personale di: scuola, università, ricerca, AFAM, formazione professionale, dirigenti scolastici, scuola privata, estero, oppure R.S.U., anche non iscritti, eletti nelle liste FLC CGIL per tutta la durata dell'incarico.

Un insieme di **soluzioni** pensate per rispondere in maniera moderna ed efficace alle loro esigenze.

Scarica il [prospetto riepilogativo](#) e il [prospetto Unipol](#).

La **validità delle garanzie assicurative** previste è subordinata:

- alla presentazione della tessera per gli iscritti (anche in fotocopia).

In alternativa

- alla consegna della delega all'Istituto scolastico per la trattenuta della quota sindacale (anche fotocopia cedolina paga con indicazione trattenuta sindacale);
- oppure alla presenza negli elenchi degli iscritti depositati presso la sede nazionale della FLC CGIL.

Per le R.S.U.

- alla presentazione della documentazione comprovante l'elezione tramite le liste FLC CGIL.

Qui di seguito la presentazione dell'intero pacchetto assicurativo

1) Responsabilità Civile Rischi Diversi

Unipol - Polizza n. 1939/65/73374095

La garanzia assicurativa copre la Responsabilità Civile personale degli iscritti alla FLC CGIL e R.S.U. elette nelle liste della FLC CGIL.

[Per saperne di più.](#)

2) Infortuni

Unipol - Polizza n. 1939/77/73374094

La garanzia è operante per tutti gli iscritti alla FLC CGIL e delle R.S.U. elette nelle liste della FLC CGIL in caso di ricovero in Istituto di Cura per infortunio professionale o extra-professionale.

[Per saperne di più.](#)

3) Globale per le persone e i beni

Unipol - Polizza n. 1939/119/73374092

La garanzia assicurativa copre la Responsabilità Civile della vita privata degli iscritti FLC CGIL e R.S.U. elette nelle liste della FLC CGIL ed è estesa al nucleo familiare dell'iscritto.

[Per saperne di più.](#)

4) Responsabilità Civile Rischi Diversi II° rischio

Unipol - Polizza n. 1939/65/73374101

La garanzia assicurativa copre la Responsabilità Civile per i dirigenti scolastici e i DSGA iscritti alla FLC CGIL ed eleva i massimali di copertura.

[Per saperne di più.](#)

5) Tutela giudiziaria

Unipol - Polizza n. 1939/71/73374093

La polizza assicura la Tutela Legale (resistenza processuale attiva) nei confronti degli iscritti FLC CGIL con qualifica di dirigenti scolastici e DSGA nell'esercizio delle funzioni relative all'attività prestata per conto di istituti pubblici o privati di appartenenza.

[Per saperne di più.](#)

Un'attenzione speciale per le RSU elette nelle liste della FLC CGIL

Nel 2003 fummo i primi a pensare di assicurare le nostre RSU coprendo i rischi inerenti la loro attività. L'impegno prosegue con l'**estensione delle polizze** valide per gli iscritti alla FLC CGIL **a tutte le RSU elette nelle liste della FLC CGIL**, anche se non iscritte, anche per i rischi inerenti la loro funzione.

[Per saperne di più.](#)

- [polizze assicurative per gli iscritti e le rsu elette nelle liste della flc cgil](#)
- [polizze unipol](#)

Per comunicare con noi
Federazione Lavoratori della Conoscenza Cgil Mantova



Via Argentina Altobelli 5, 46100 Mantova
Tel. 0376/202218 /202224 / 202225
Sito: <http://www.flcgil.it/mantova>
Email: mantova@flcgil.it
Segretario generale provinciale: Pasquale Andreozzi

Dove e quando ci trovi

In tutte le sedi la consulenza si effettua su appuntamento

Mantova, via Argentina Altobelli 5

Lunedì – Mercoledì - Venerdì pomeriggio dalle 15.00 alle 17.30

Pasquale Andreozzi 0376202218 / 3455871975
pasquale.andreozzi@cgil.lombardia.it

Fiorenza Negri 0376202225 / 3357126582
fiorenza.negri@cgil.lombardia.it

Paolo Campione 0376202225 / 3440416418
paolo.campione@cgil.lombardia.it

Salvatore Altabella 0376202224 / 3357126567
salvatore.altabella@cgil.lombardia.it

Sedi periferiche

Asola, via Belfiore 61
Tel. **0376 202600**
Consulenza il **lunedì** pomeriggio (15-17.30)

Ostiglia, via C. Cavour 7
Tel. **0376 202550**
Consulenza il **venerdì** pomeriggio (15-17.30)

Suzzara, via G. Bruno 13
Tel. **0376 202400**
Consulenza **giovedì** pomeriggio (15-17.30)

Viadana, via L. Grossi 37
Tel. **0376 202650**
Consulenza **giovedì** pomeriggio (15-17.30)

Castiglione d/Stiviere, via Desenzani 19/B
Tel. **0376 202500**
Consulenza **mercoledì** pomeriggio (15-17.30)