



24/2018

Redazione: via Argentina Altobelli 5 – 46100 Mantova \* tel. 0376 202218 / 202224 / 202225 – fax. 0376 320453 email: [mantova@flcgil.it](mailto:mantova@flcgil.it) \* sito: [www.flcgil.it/mantova](http://www.flcgil.it/mantova) | sito regionale: [www.flccgil.lombardia.it](http://www.flccgil.lombardia.it) | sito nazionale: [www.flcgil.it](http://www.flcgil.it) pagina Facebook <https://www.facebook.com/flcmantova/> profilo twitter [@flcmantova](https://twitter.com/flcmantova)

## IN EVIDENZA

### Applicazione nelle scuole del regolamento europeo sulla privacy: prevista una convocazione dei sindacati per l'inizio della prossima settimana

**A meno di un mese dall'entrata in vigore della norma è necessario che il MIUR fornisca indicazioni alle scuole.**

**07/05/2018**

A seguito della [richiesta di incontro urgente sull'applicazione del Regolamento Europeo sulla privacy](#) inviata al MIUR il 26 aprile scorso unitamente a CISL SCUOLA e UIL SCUOLA RUA, attendiamo una convocazione che, come ci è stato anticipato, dovrebbe arrivare per l'inizio della prossima settimana.

Chiederemo all'Amministrazione di **gestire centralmente tutte le problematiche connesse all'attuazione delle novità previste dal Regolamento Europeo** (a partire dal prossimo 25 maggio) e contenute nelle modifiche al Codice Privacy (D.Lvo 196/2003) che il Governo sta predisponendo e di cui non si conosce ancora l'entità.

Chiederemo inoltre di **dare alle scuole il supporto necessario** per districarsi in una materia complessa e di non facile interpretazione, attraverso indicazioni univoche (sulla valutazione di impatto dei trattamenti, sui modelli di registro dei trattamenti e sull'individuazione delle figure) che consentano ai dirigenti scolastici e agli uffici di segreteria di **valutare le misure necessarie a mantenere alto il livello di protezione dei dati** personali e sensibili che trattano quotidianamente nell'esercizio dei loro compiti istituzionali.

Quanto alla prevista nomina del **Responsabile della Protezione dei dati (RPD)**, ribadiremo la richiesta di **individuare la figura a livello centrale** (regionale o nazionale) perché il regolamento non lo vieta, anzi lo raccomanda in caso di amministrazioni pubbliche con strutture ramificate nel territorio, come nel caso dell'amministrazione scolastica.

Confermiamo infine il nostro impegno a sostenere i dirigenti scolastici e le scuole in questa materia, evitando che l'applicazione della legislazione europea sulla protezione dei dati personali si trasformi in un confuso "fai da te" a vantaggio di un mercato che si alimenta di bisogni e necessità delle scuole a cui l'Amministrazione per prima dovrebbe rispondere.

#### Contenuti Correlati

- [Regolamento europeo sulla privacy: il MIUR dia indicazioni alle scuole e non le lasci sole a gestire l'adeguamento alla nuova normativa](#)

## **Diplomati magistrali: si impone un provvedimento normativo d'urgenza che le istituzioni devono assumere nell'interesse delle famiglie, della scuola e del personale scolastico**

**I sindacati hanno incontrato le forze parlamentari per definire una soluzione concreta alla questione dei diplomati magistrali.**

**09/05/2018**

FLC CGIL - CISL Scuola - UIL Scuola - GILDA Unams

Mercoledì 9 maggio 2018 i segretari generali di FLC CGIL, CISL Scuola, UIL Scuola e GILDA Unams hanno incontrato il sen. Mario Pittoni (Lega) e i sen. Simona Malpezzi e Andrea Marcucci (Partito Democratico) a seguito della [richiesta](#) inviata a tutte le forze parlamentari per definire una soluzione concreta alla questione dei diplomati magistrali.

I Sindacati hanno indicato come indispensabile un [provvedimento normativo](#), da adottare con la massima urgenza, a beneficio di tutti coloro che stanno oggi prestando servizio nella scuola primaria o dell'infanzia in quanto assunti negli anni scorsi a seguito di provvedimenti cautelari, tenendo altresì conto dei diritti di eventuali controinteressati nell'applicazione dei suddetti provvedimenti. Si tratta di moltissimi insegnanti che, per effetto di un altalenante andamento della giustizia amministrativa, rischiano di perdere il lavoro con preoccupanti conseguenze per alunne e alunni e per l'ordinata ripresa del nuovo anno scolastico.

Le Organizzazioni sindacali hanno chiesto che nel provvedimento legislativo d'urgenza si preveda una procedura riservata che valorizzi il servizio prestato e metta la scuola nelle condizioni di affrontare un regolare avvio delle attività il prossimo 1° settembre.

FLC CGIL, CISL Scuola, UIL Scuola e GILDA Unams confermano la volontà di incontrare anche le altre forze politiche già destinatarie dell'invito, confidando in una loro disponibilità.

Roma, 9 maggio 2018

FLC CGIL                      CISL Scuola                      UIL Scuola                      GILDA Unams  
*Francesco Sinopoli    Maddalena Gissi    Giuseppe Turi    Rino Di Meglio*

### Utilizzazioni e assegnazioni provvisorie 2018/2019: primo incontro per definire il CCNI

Una riunione interlocutoria centrata sulla vigenza del testo contrattuale, viste le novità introdotte dal CCNL 2016/2018 firmato ad aprile. Si riapre la questione dei punti oggetto di richiesta di interpretazione autentica.

**03/05/2018**

Si è tenuto nel pomeriggio di **giovedì 3 maggio 2018** il previsto incontro di inizio contrattazione che definirà le **operazioni di mobilità annuale 2018/2019** per il personale **docente, educativo e ATA**.

#### Vai allo speciale

Si è trattata, principalmente, di una discussione inerente alcuni punti di merito proposti dal MIUR, primo fra tutti la **definizione del CCNI stesso**: se connotarlo già alla luce di quanto introdotto dal CCNL 2016/2018, ossia la vigenza triennale, oppure decidere per una scelta transitoria analogamente a quanto stabilito con la proroga del CCNI mobilità.

Come **FLC CGIL** abbiamo rilevato che **l'elaborazione di un CCNI triennale necessita di tempi lunghi** e un contesto di riferimento che solo il rinnovato CCNI sulla prossima mobilità potrà definire; allo stesso tempo **non è in alcun modo accettabile la proroga del testo dello scorso anno**, visti i problemi emersi con le assegnazioni provvisorie e l'indisponibilità dell'amministrazione a rispondere alle nostre richieste di interpretazione autentica.

**Insieme a CISL, UIL e Gilda** presenti al tavolo abbiamo tenuto una **linea comune** davanti all'amministrazione: trattare i punti inseriti e non concordati lo scorso anno ed arrivare ad una loro sostanziale modifica, quindi integrarli al testo del contratto in proroga.

Ci siamo, quindi, riservati di presentare unitariamente una **proposta di variazione** da discutere nel **prossimo incontro**, già fissato dal MIUR per **mercoledì 9 maggio**.

\*\*\*\*\*

### Utilizzazioni e assegnazioni provvisorie 2018/2019 personale docente, educativo e ATA

**La normativa e gli approfondimenti per presentare la domanda di mobilità annuale nella scuola.**

**03/05/2018**

*Il personale della scuola (docente, educativo ed ATA) ha la possibilità di partecipare alla "mobilità annuale", cioè di poter prestare servizio per un anno, in una scuola diversa da quella in cui si è titolari o assegnati da ambito territoriale, nella stessa o di altra provincia, senza modificare la propria sede di titolarità. Due gli istituti possibili per la mobilità annuale: l'**utilizzo** e l'**assegnazione provvisoria**.*

Il 3 maggio è **iniziato il confronto** tra Ministero dell'Istruzione e sindacati sul **contratto** che definirà le operazioni di **mobilità annuale** per l'**anno scolastico 2018/2019**.

#### Ultimi aggiornamenti

## Utilizzazioni e assegnazioni provvisorie 2018/2019: secondo incontro di trattativa

La FLC CGIL ha presentato proposte per superare alcuni aspetti problematici del CCNI 2017-18. Trattativa aggiornata al 22 maggio.

09/05/2018

**Dopo il primo incontro del tutto interlocutorio, è proseguito oggi 9 maggio il confronto per il CCNI sulla mobilità annuale (utilizzazioni e assegnazioni provvisorie 2018/2019).**

Le OO.SS. hanno presentato alcune richieste di modifica su quei punti del CCNI precedente che si sono rivelati particolarmente problematici (p.e. eliminare il requisito della convivenza con i genitori per l'assegnazione provvisoria e l'indicazione delle preferenze).

È stato affrontato anche il tema delle **assegnazioni interprovinciali da consentire ai docenti non specializzati anche su posti di sostegno**, ma solo dopo aver accantonato i posti per personale specializzato presente in tutti i tipi di graduatorie della provincia.

Si tratta di **porre in qualche modo rimedio all'ennesimo effetto negativo della Buona Scuola** che ha spostato migliaia di insegnanti lontani dalle province di residenza. Ma è anche un problema che parla direttamente alla **qualità dell'insegnamento ed alla dignità del lavoro**.

Le parti presenti al tavolo hanno convenuto che qualunque soluzione sarà adottata dovrà salvaguardare in prima battuta il diritto degli alunni con disabilità ad avere personale specializzato: solo successivamente, in caso di mancanza di aspiranti supplenti specializzati in provincia, si potranno prendere in considerazione le esigenze dei docenti titolari fuori provincia che per motivi personali e familiari cercano di tornare nei luoghi di residenza.

Abbiamo inoltre denunciato la **grave carenza di docenti specializzati** e quindi l'incoerenza della mancata stabilizzazione di oltre 40.000 posti di sostegno assegnati annualmente in deroga.

È stata ribadita l'esigenza di programmare la formazione ed il reclutamento sui posti di sostegno, in relazione ai bisogni effettivi delle Scuole e degli alunni con disabilità, oggi al di sotto delle reali necessità.

La trattativa è aggiornata al 22 maggio.

## Importante sentenza del Tribunale di Mantova sulla competenza delle sanzioni disciplinari

Il Tribunale di Mantova aderisce all'orientamento giurisprudenziale che ritiene il **dirigente scolastico competente solamente per le sanzioni di minore gravità** (censura, avvertimento scritto), mentre **le sanzioni più gravi sarebbero demandate all'Ufficio Scolastico Regionale**.

In sostanza il dirigente scolastico non può sospendere dal servizio il personale docente.

Resta confermato quanto affermato dal Testo Unico della Scuola (D. Lgs. 297/94, art.492).

Le sanzioni sono state annullate ed il MIUR è stato condannato a risarcire la ricorrente.

[Leggi la sentenza 85 del 08/05/2018](#)

## Concorso docenti abilitati: in arrivo i primi chiarimenti del Miur

**Nei prossimi giorni la pubblicazione di una nota sulle varie questioni controverse e sullo svolgimento delle prove orali.**

**03/05/2018**

Nell'incontro al Miur del 3 maggio 2018 è stato illustrato il contenuto di una **nota di chiarimenti** relativa al concorso riservato agli abilitati che sarà pubblicata nei prossimi giorni.

È stato anche comunicato che a breve saranno resi disponibili i **programmi** per le **classi di concorso A027 e A066** che non erano previste nel [DM 95/16](#) al quale si fa riferimento per lo svolgimento della prova orale non selettiva.

Rispetto allo **svolgimento dell'orale** per le classi di concorso incluse negli **ambiti verticali** che, come è noto, sarà unica, pur essendo previste graduatorie distinte, sarà chiarito che qualora si sia chiesta solo una delle due classi di concorso sarà possibile estrarre la traccia solo per quell'ordine di scuola.

Nella nota sarà anche chiarito che **in caso di rinuncia all'individuazione** da una graduatoria del concorso abilitati si sarà cancellati solo da tale graduatoria senza ulteriori conseguenze.

Per i **docenti già di ruolo** che dovessero **accettare** una individuazione dalle graduatorie del concorso abilitati sarà possibile fruire dell'aspettativa per supplenza annuale (Art. 36 del CCNL) solo nel caso di **classi di concorso diverse**. Nel caso invece si tratti della **medesima**

**classe di concorso** (o del sostegno afferente alla medesima classe di concorso e viceversa) ci sarà l'immediata decadenza dal precedente impiego.

Abbiamo posto l'esigenza di chiarire se durante il **terzo anno del FIT** è possibile fruire degli istituti del **part-time** e di eventuali **aspettative**: l'amministrazione si è riservata un approfondimento.

Ricordiamo che in questi giorni gli Uffici Scolastici Regionali stanno procedendo alla costituzione delle commissioni (e ad eventuali integrazioni delle stesse).

Saranno le commissioni a definire il calendario delle prove: l'avviso relativo alla **data della prova orale**, dovrà essere inviato ai candidati **almeno 20 giorni prima** della stessa.

Nella nostra **scheda** tutte le **indicazioni utili per sostenere la prova orale**.

Le graduatorie regionali di merito dovrebbero essere approvate entro il 31 agosto 2018 per poter essere utilizzate per le assunzioni relative al 2018/2019.

**Ulteriori approfondimenti** saranno pubblicati nei prossimi giorni sul sito e nel nostro [speciale](#) concorso abilitati 2018.

#### **Contenuti Correlati**

- [Concorso docenti abilitati: disponibile la tabella delle domande per regione e classe di concorso-sostegno](#)
- [Concorso riservato docenti abilitati 2018](#)

Il concorso riservato per i docenti abilitati è stato definito dal [decreto legislativo 59/17](#) e dal [Decreto ministeriale 995/17](#).

Il **bando di concorso** ([DD 1 febbraio 2018](#)) esplicita le modalità di svolgimento della prova orale non selettiva.

<b>Quando si svolgerà la prova orale</b>	Il calendario delle prove orali sarà definito dalle commissioni del concorso che, in seduta pubblica, estrarranno la lettera dalla quale iniziare. I candidati saranno avvertiti, almeno 20 giorni prima della data prevista, attraverso l'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda. I calendari saranno anche pubblicati sui siti degli uffici scolastici regionali.
<b>Su cosa verte la prova orale</b>	La prova orale, per ogni classe di concorso e per il sostegno, verte sui contenuti indicati nell'allegato A al <a href="#">DM 95/16</a> . Le tracce da estrarre sono predisposte dalla commissione in numero pari a tre volte quello dei candidati previsti.
<b>Quando avverrà l'estrazione della traccia</b>	Ciascun candidato estrae la traccia su cui svolgere la prova 24 ore prima dell'orario programmato. Le tracce estratte sono escluse dai successivi sorteggi.
<b>Come si svolge la prova orale</b>	La prova orale avrà una durata non superiore a 45 minuti. <i>"La prova orale consiste in una lezione simulata e nell'esplicitazione delle scelte didattiche e metodologiche in relazione ai contenuti disciplinari e al contesto scolastico indicati dalla commissione [traccia estratta]"</i> . La prova orale valuta anche <i>"la capacità di comprensione e conversazione nella lingua straniera prescelta dal candidato [al momento della domanda] almeno al livello B2 del Quadro Comune Europeo di Riferimento per le lingue."</i> Per le classi di concorso di lingua straniera la prova orale si svolge interamente nella lingua stessa, inclusa l'illustrazione delle scelte contenutistiche, didattiche e metodologiche compiute, nonché la fase di interlocazione con la commissione.
<b>Come si svolge la prova orale per le classi di concorso incluse negli ambiti verticali</b>	Per le classi di concorso incluse negli ambiti disciplinari verticali definiti con il <a href="#">DM 93/16</a> (AD01: A001, A017 – AD02: A048, A049 – AD03: A029, A030 – AD04: A012, A022 – AD05 [per ogni lingua]: A024, A025), la prova è unica per entrambe le classi di concorso, anche se le graduatorie saranno distinte per ogni classe di concorso. Pertanto la traccia potrebbe riferirsi ai contenuti di entrambe le classi di concorso incluse nell'ambito.
<b>Come si valuta la prova orale</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Per <b>posto comune</b> la prova <i>"valuta la padronanza delle discipline in relazione alle competenze metodologiche e di progettazione didattica e curricolare anche mediante l'utilizzo delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione."</i></li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Per i <b>posti di sostegno</b> la prova "valuta la competenza del candidato nelle attività di sostegno alla studentessa e allo studente con disabilità volte alla definizione di ambienti di apprendimento, alla progettazione didattica e curricolare per garantire l'inclusione e il raggiungimento di obiettivi adeguati alle possibili potenzialità e alle differenti tipologie di disabilità, anche mediante l'impiego delle tecnologie normalmente in uso presso le istituzioni scolastiche."</li> </ul>
<p><b>Che punteggio si assegna alla prova orale</b></p>	<p>Alla prova orale è assegnato un punteggio massimo di 40 punti: non è previsto un punteggio minimo. Alla capacità di comprensione e conversazione nella lingua straniera sono assegnati massimo 3 punti dei 40. Alle competenze sull'utilizzo delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione sono assegnati massimo 3 punti dei 40.</p>

### Informazioni generali e consulenza

I materiali di supporto, la normativa e la documentazione sul concorso riservato ai docenti abilitati sono disponibili nel nostro **speciale**: [www.flcgil.it/@3945949](http://www.flcgil.it/@3945949).

Presso tutte le **sedi della FLC CGIL** è stato predisposto un servizio di **informazioni generali** rivolto a tutti gli aspiranti ed un servizio specifico di **consulenza** dedicato agli iscritti: [www.flcgil.it/sindacato/dove-siamo/](http://www.flcgil.it/sindacato/dove-siamo/).

**Per non perdere nessun aggiornamento**, è possibile iscriversi gratuitamente alle nostre newsletter: [www.flcgil.it/newsletter/](http://www.flcgil.it/newsletter/).

# Mobilità scuola 2018/2019: scadenze, termini per le operazioni e pubblicazione movimenti

**Disposizione ai sensi delle Ordinanze Ministeriali 207/18 e 208/18 e successive modifiche o integrazioni.**

**02/05/2018**

È stata sottoscritta, mercoledì 7 marzo 2018, la **proroga del CCNI dello scorso anno** che rimarrà vigente in materia di **mobilità del personale docente, educativo e ATA** anche per l'anno scolastico **2018/2019**. Il 9 marzo 2018 sono state pubblicate le ordinanze ministeriali [207/18](#) (per il personale docente, educativo ed ATA) e [208/18](#) (per gli insegnanti di religione cattolica). Con la pubblicazione delle ordinanze si è avviata la **presentazione delle domande di mobilità** e tutte le operazioni connesse.

Nel nostro **vademecum** viene riassunta la normativa e fornite utili informazioni e indicazioni per districarsi nella **compilazione delle domande**.  
[Scarica il vademecum.](#)

La normativa, le ultime notizie e gli approfondimenti nello [speciale mobilità](#).

## **Calendario presentazione domande di mobilità**

**Personale docente: dal 3 aprile al 26 aprile 2018**, attraverso le [istanze online](#).

**Per le discipline di indirizzo dei licei musicali: dal 3 aprile al 26 aprile 2018**, cartacee.

**Personale educativo: dal 3 maggio al 28 maggio 2018**, attraverso le [istanze online](#).

**Personale ATA: dal 23 aprile al 14 maggio 2018**, attraverso le [istanze online](#).

**Insegnanti di religione: dal 13 aprile al 16 maggio 2018**, cartacee.

## **Calendario successive operazioni e pubblicazione dei movimenti**

### **a) personale docente**

#### *scuola dell'infanzia*

- termine ultimo comunicazione al SIDI delle domande di mobilità e dei posti disponibili: 11 maggio 2018
- pubblicazione dei movimenti: **8 giugno 2018**

#### *scuola primaria*

- termine ultimo comunicazione al SIDI delle domande di mobilità e dei posti disponibili: 11 maggio 2018
- pubblicazione dei movimenti: **30 maggio 2018**

#### *scuola secondaria di I grado*

- termine ultimo comunicazione al SIDI delle domande di mobilità e dei posti disponibili: 5 giugno 2018
- pubblicazione dei movimenti: **25 giugno 2018**

•

#### *scuola secondaria di II grado*

- termine ultimo comunicazione al SIDI delle domande di mobilità e dei posti disponibili: 22 giugno 2018
- pubblicazione dei movimenti: **10 luglio 2018**

#### *mobilità verso i licei musicali per le discipline di indirizzo*

- termine ultimo comunicazione al SIDI dei posti disponibili: 8 maggio 2018
- pubblicazione dei movimenti ai sensi dell'art. 4 comma 9 del CCNI: **28 maggio 2018**
- pubblicazione dei movimenti ai sensi dell'art. 4 comma 10 del CCNI: **4 giugno 2018**

### **b) personale educativo**

Termine ultimo comunicazione all'ufficio delle domande di mobilità e dei posti disponibili: 22 giugno 2018

Pubblicazione dei movimenti: **10 luglio 2018**

### **c) personale A.T.A.**

Termine ultimo comunicazione al SIDI delle domande di mobilità e dei posti disponibili: 22 giugno 2018

Pubblicazione dei movimenti: **16 luglio 2018**

Per docenti, educatori ed ATA il termine ultimo per la presentazione della richiesta di **revoca delle domande** è dieci giorni prima del termine per la comunicazione al SIDI o all'ufficio dei posti disponibili.

### **d) Insegnanti di religione cattolica**

Termine ultimo per la presentazione della richiesta di revoca delle domande: 18 giugno 2018

Pubblicazione dei movimenti: **30 giugno 2018**

**Rassegna stampa »Oggi sui quotidiani**

- Gli articoli di maggio 2018
- [Università, boom delle aziende create dagli atenei](#)  
 09/05/2018 **la Repubblica**: Il Rapporto Netval rivela che il numero delle start up create in ambiente accademico è pari a 1.400. E l'86 per cento dura nel tempo. In testa agli "spin off" universitari il Cnr seguito dal Politecnico di Torino
- [Diplomati magistrali, ultimo atto](#)  
 08/05/2018 **ItaliaOggi**: Impegni dal Pd alla Lega, ma ora tocca al nuovo governo
- [Stipendi più pesanti a maggio](#)  
 08/05/2018 **ItaliaOggi**: È l'effetto del nuovo contratto che scade a fine anno
- [«Devono milioni all'Erario» Inchiesta sul doppio lavoro di 411 docenti universitari](#)  
 07/05/2018 **Corriere della sera**: Via alle richieste di risarcimento in tutta Italia. Nel mirino Ingegneria, Architettura e Chimica
- [L'obbligo dell'alternanza scuola-lavoro in discussione](#)  
 07/05/2018 **il manifesto**: Una circolare del ministero dell'Istruzione sull'alternanza scuola-lavoro ha prodotto una polemica con la Flc-Cgil, gli studenti della Rete della Conoscenza e della Rete degli Studenti. Il Miur smentisce il fatto che sarebbe la prova della mancata obbligatorietà del programma e che già da quest'anno vale per l'esame di maturità. In ogni caso il programma voluto dalla "Buona Scuola" di Renzi e del Pd lo sarà a partire dal prossimo anno scolastico. La discussione non è meramente tecnica, ma politica e riguarda la contraddizione di fondo di una corvée a cui sono obbligati un milione e mezzo di studenti all'anno
- [Il Miur ammette che l'alternanza scuola-lavoro non era obbligatoria](#)  
 06/05/2018 **il manifesto**: Il caso. Ammissione tardiva del ministero dell'Istruzione sull'obbligatorietà della corvée a cui sono costretti 1 milione e mezzo di studenti. Il programma voluto dalla "Buona Scuola" di Renzi e del Pd lo diventerà a partire dal prossimo anno scolastico

- [L'alternanza scuola-lavoro influisce sugli scrutini. Miur: nessun dietro front, nessuna deroga](#)  
06/05/2018 **La Tecnica della Scuola**: La replica della della Rete degli Studenti Medi
- [Come affrontare i problemi dell'educazione: la melassa e la striglia](#)  
05/05/2018 **Tuttoscuola**: Di Benedetto Vertecchi.
- [Scuola, insegnanti di religione agli esami di terza media: è protesta](#)  
05/05/2018 **la Repubblica**: A giugno le nuove prove prevedono la presenza di tutti i docenti della classe. Lettera di 14 associazioni di genitori e docenti al Miur: "Norma incongruente, da abolire"
- [Concorso insegnanti, c'è anche la prof abilitata in Romania: «Ho speso 14 mila euro ma ne è valsa la pena»](#)  
04/05/2018 **Corriere della sera**: insegnante di sostegno, toscana, 53 anni: «Disperata perché non avrei potuto più fare supplenze senza abilitazione, mi sono rivolta ad un'agenzia». I tempi di studio: 15 giorni per tre volte in un anno, e il materiale a casa
- [Che errore quei soldi agli studenti](#)  
04/05/2018 **la Repubblica**: Mariapia Veladiano
- [Pagella con assegno la scuola che paga gli alunni più bravi](#)  
04/05/2018 **la Repubblica**: I migliori riceveranno da 100 a 150 euro necessari voti alti e almeno 9 in condotta
- [Nessun ragazzo è un bullo per sempre](#)  
03/05/2018 **Corriere della sera**: don Antonio Mazzi
- [Emergenza presidi, il concorso slitta di 2 mesi. Le scuole restano scoperte](#)  
03/05/2018 **Corriere della sera**: La prima prova scivola dal 29 maggio al 23 luglio. Poi ci saranno un altro scritto, l'orale e 6 mesi di tirocinio. Se tutto va bene se ne riparla a settembre 2019. E intanto migliaia di scuole continueranno a restare affidate ai reggenti



# **ORA BASTA!**

## **FERMIAMO LA STRAGE IMPUNITA!**

**Da inizio anno sono oltre 160 gli infortuni mortali registrati in Italia, molti dei quali in Lombardia**

Questa è la prima emergenza che il Parlamento deve affrontare: il diritto ad un lavoro salubre e sicuro nel pieno rispetto della Carta Costituzionale. Per queste ragioni CGIL, CISL e UIL hanno deciso di dedicare le manifestazioni del 1° maggio al tema della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro. La tutela delle condizioni di lavoro, il rispetto dell'ambiente, uno sviluppo industriale ecosostenibile sono da sempre i nostri obiettivi prioritari.

**FIOM FIM e UILM di Mantova hanno deciso di dare continuità alle iniziative sul tema della sicurezza. Visti i numerosi infortuni e gli episodi di attacco agli RLS avvenuti nel territorio mantovano, al fine di sensibilizzare l'opinione pubblica e promuovere soluzioni, proclamano :**

### **MERCOLEDI 16 MAGGIO 2018** **SCIOPERO PROVINCIALE DI 4 ORE** **DELLE LAVORATRICI e DEI** **LAVORATORI METALMECCANICI** **CON PRESIDIO DAVANTI ALLA BELLELI**

- **PER fermare la strage impunita degli infortuni mortali**
- **PER il rispetto, la tutela e la piena operatività degli RLS in tutti i luoghi di lavoro**
- **PER far crescere nel Paese la cultura della prevenzione, a partire dalle imprese**
- **PER denunciare il mancato riconoscimento delle malattie professionali e trovare idonee soluzioni per le lavoratrici e lavoratori con ridotte capacità lavorative.**
- **PER rinforzare l'impianto legislativo afferente la salute e sicurezza, inasprendo le sanzioni nei confronti delle aziende inadempienti**
- **A sostegno del documento Fim Fiom Uilm Lombardia in materia di sicurezza promosso nel mese di marzo 2018**



**L'ARTICOLAZIONE DELLE 4 ORE DI  
SCIOPERO VERRÀ DECISA DALLE RSU**

**IL PRESIDIO AVRÀ INIZIO ALLE  
ORE 9.30 DAVANTI ALLA BELLELI  
VIA TALIERCIO 1 MANTOVA**

***la fabbrica mantovana che più di tutte porta avanti una  
strategia di contrasto nei confronti dei lavoratori delegati alla  
sicurezza (rls) arrivando a sanzionarli e confinarli***

## **PROGRAMMA PULLMAN**

**SUZZARA 1:** Partenza Bondioli ore 8.30 Via Galilei Ingresso Operai

**SUZZARA 2:** Partenza CGH ore 8.45 Via Artigianato Ingresso Operai

**PEGOGNAGA:** Partenza Zanotti ore 8.30 Via M. Luther King Ingresso Operai

**Fermate:** CGIL SUZZARA ore 8.45 Via Montanara e Curtatone

**NB: le fermate intermedie verranno comunicate dalle RSU e  
l'organizzazione dei pullman potrà subire delle variazioni**