

11/2018

Redazione: via Argentina Altobelli 5 – 46100 Mantova * tel. 0376 202218 / 202224 / 202225 – fax. 0376 320453 email: mantova@flcgil.it * sito: www.flcgil.it/mantova | sito regionale: www.flccgil.lombardia.it | sito nazionale: www.flcgil.it | pagina Facebook <https://www.facebook.com/flcmantova/> | profilo twitter [@flcmantova](https://twitter.com/flcmantova)

Contratto scuola



Contratto "Istruzione e Ricerca": online tutti gli approfondimenti

SCUOLA: [SCHEDA](#) | [SINTESI](#) | [RETRIBUZIONI](#)
UNIVERSITÀ: [SCHEDA](#) | [SINTESI](#) | [RETRIBUZIONI](#)
RICERCA: [SCHEDA](#) | [SINTESI](#) | [RETRIBUZIONI](#)
AFAM: [SCHEDA](#) | [SINTESI](#) | [RETRIBUZIONI](#)

FILO DIRETTO SUL CONTRATTO

Ipotesi CCNL comparto "Istruzione e Ricerca" 2016-2018

Istruzione e Ricerca

- Il testo integrale sottoscritto il 9 febbraio 2018 e ora al vaglio degli organi competenti previsti dalla legge (Ministero dell'Economia e Funzione Pubblica) per i controlli di rito prima della sottoscrizione definitiva

Disconnessione: un nuovo diritto che attiene all'organizzazione del lavoro e che va contrattato

Contratto "Istruzione e Ricerca"

- Previsto dalle norme di legge anche in altri paesi europei ed oggi applicabile grazie alla contrattazione integrativa

Contratto "Istruzione e Ricerca": sintesi degli interventi relativi al personale ATA

Contratto "Istruzione e Ricerca"

- DSGA, assistenti amministrativi e tecnici, collaboratori scolastici nella "Comunità educante"

Superati con il contratto di lavoro alcuni problemi che pesavano su scuole e lavoratori

Il rapporto tra tavolo delle semplificazioni e contratto "Istruzione e Ricerca" su alcuni temi.

23/02/2018

Su alcuni **temi** che abbiamo sollevato durante il confronto sui **tavoli tecnici** di semplificazione amministrativa e organizzativa al MIUR (giugno-settembre 2017) l'Amministrazione si era impegnata a dare **risposte** in vario modo: per via amministrativa o contrattuale o legislativa.

Tralasciando gli argomenti che hanno trovato risposta nella **legge di bilancio 2018** (esempio la sostituibilità degli assistenti amministrativi e tecnici per assenze di un mese, il concorso per DSGA ecc.), di seguito esaminiamo quei **temi** che hanno trovato una **soluzione** nell'ipotesi di CCNL "Istruzione e Ricerca" - sezione scuola del 9 febbraio 2018 in attesa di sottoscrizione definitiva. [Filo diretto sul contratto](#).

Attività amministrativo contabili

Problema: Rapporto con le ragionerie Territoriali dello Stato che non hanno approvato i contratti stipulati fino all'avente diritto.

Soluzione contrattuale: eliminazione del rapporto di lavoro fino all'"avente diritto" (articolo 40 comma 1).

Dati e informazione - circolazione efficiente

1. *Problema: Rapporto con altri Enti che stabiliscono accordi con le Direzioni regionali senza coinvolgere le scuole e i sindacati con conseguenze sull'organizzazione del lavoro e carichi aggiuntivi di lavoro.*

Soluzione contrattuale: i processi di informatizzazione derivanti da innovazioni anche innescate da rapporti con altri Enti (INPS, INAIL ecc.) inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica vanno contrattati a livello di istituzione scolastica (articolo 22 comma 4 c. 9).

2. *Problema: Disfunzionalità SIDI e impegni lavorativi oltre l'orario di lavoro.*

Soluzione contrattuale: Diritto alla disconnessione: non è consentito nessun lavoro oltre l'orario contrattuale per apertura contatto con SIDI fuori orario di lavoro, nei giorni festivi e nelle ore notturne. I criteri per l'utilizzo delle strumentazioni tecnologiche fuori orario di servizio devono essere contrattati a livello di scuola (articolo 22 comma 4 c8).

Organizzazione del personale

Problema: formazione del personale ATA. Finora essa è avvenuta in maniera sporadica e inefficiente, senza una certezza di risorse che garantisca la continuità e l'adeguamento professionale.

Soluzione contrattuale: si contratteranno a livello nazionale e di scuola i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione di tutto il personale docente educativo e ATA (articolo 22 a. 3 e c. 7).

Corretta applicazione del CCNL

Problema: mancata registrazione da parte di alcune ragionerie territoriali del pagamento delle ferie all'atto della cessazione del rapporto di lavoro.

Le ferie maturate e non godute per esigenze di servizio sono monetizzabili all'atto della cessazione del servizio (articolo 40 comma 2).

Sicurezza

Problema: formazione e tutela del lavoro in materia di sicurezza

Soluzione contrattuale: saranno oggetto di trattativa non solo le risorse per la formazione e quindi anche la formazione riguardante la sicurezza, ma anche le linee di indirizzo e i criteri per la tutela della salute nell'ambiente di lavoro a livello regionale (articolo 22 comma 4 b1) e l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro a livello di istituzione scolastica (articolo 22 comma 4 c1).

Inoltre saranno oggetto di "confronto" a livello di scuola il benessere organizzativo e l'individuazione delle misure di prevenzione dello stress da lavoro correlato e dei fenomeni di burn-out (articolo 22 comma 8 b4).

Il personale ATA farà parte delle commissioni di lavoro che si costituiranno nella scuola (articolo 40 comma 3).

Semplificazioni PON

Problema:

a) superare il malcostume secondo cui le risorse dei PON sono gestite in maniera opaca e senza controllo contrattuale;

b) assicurare un'adeguata formazione al personale sui processi gestionali dei PON.

Soluzione contrattuale:

1. saranno oggetto di contrattazione, a livello di istituzione scolastica, i criteri per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente educativo e ATA ivi compresa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (articolo 22 comma 4 c3). Con questa clausola termina la possibilità per l'Amministrazione di erogare quote di salario senza passare dalla contrattazione in ragione del principio generale richiamato dallo stesso comma 4 c3 citato secondo cui ogni quota di salario accessorio deve essere sottoposto a contrattazione (articolo 45 comma 1 del DLgs 165/2001).
2. Anche la formazione per la gestione ottimale dei PON deve/può essere oggetto di trattativa, sia nazionale sia di scuola, così come per ogni altro contenuto si voglia trattare come argomento di formazione. Perché quando in trattativa discutiamo i criteri di ripartizione delle risorse per la formazione quantifichiamo e quindi orientiamo l'utilizzo delle risorse verso specifici contenuti/argomenti.

Per completezza di informazione: tutte le materie di cui sopra, oggetto di **contrattazione o di confronto sindacale**, sono anche oggetto di informativa, la quale è il presupposto per attivare (cioè precede=informazione preventiva) il confronto e la trattativa stessi (articolo 5 comma 4 del CCNL). Inoltre, a richiesta delle Organizzazioni sindacali, l'informazione si può avere rispetto agli esiti che si sono avuti dopo (cioè segue=informazione successiva) il confronto e la contrattazione (articolo 5 comma 5 del CCNL).

All'attenzione del personale docente ed ATA

Istituti Scolastici provincia di Mantova

alla bacheca sindacale

Oggetto: convocazione assemblea in orario di servizio

Il giorno **venerdì 9 marzo 2018 dalle ore 17,15 alle ore 18,30** presso la Sala "E. Motta" della **sede della CGIL di Mantova** (via Argentina Altobelli 5, Mantova) è convocata un'assemblea sindacale in orario di servizio con il seguente ordine del giorno:

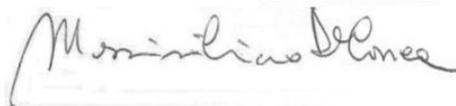
1- consultazione degli iscritti CCNL "Istruzione e Ricerca" 2016/18: informazioni, discussione e votazione degli iscritti.

L'incontro è riservato agli iscritti alla FLC CGIL ed a chi intende iscriversi.

Si raccomanda la massima diffusione della convocazione presso il personale della scuola e mediante affissione all'albo sindacale.

Mantova, sabato 27/02/2018

Massimiliano De Conca
Segretario Generale Provinciale
FLC CGIL Mantova



Concorso docenti abilitati: quando si svolgeranno le prove orali
Le prime indicazioni del MIUR. Le graduatorie dovrebbero essere approvate entro il 31 agosto 2018.

28/02/2018

La **prova orale** del concorso riservato ai docenti abilitati/specializzati, non selettiva, si svolgerà **a partire dal mese di maggio**.

Come indicato nella [nota 10013/18](#), entro il 9 aprile potranno essere presentate le **domande per far parte delle commissioni**. Il 13 aprile sarà pubblicato nella Gazzetta Ufficiale 4a Serie Speciale - Concorsi ed Esami l'eventuale **accorpamento interregionale** delle procedure per le classi di concorso/posti di sostegno con un numero esiguo di candidati (art. 2 comma 2 del bando).

Dopo tale data saranno costituite, dagli USR, le **commissioni di concorso**. Il calendario delle prove sarà definito dalle commissioni stesse.

L'avviso relativo alla **data della prova** dovrà essere inviato ai candidati **almeno 20 giorni prima** della stessa.

Nella nostra [scheda](#) tutte le **indicazioni utili per sostenere la prova orale**. Le graduatorie regionali di merito dovrebbero essere approvate entro il 31 agosto 2018.

Ulteriori approfondimenti saranno pubblicati nei prossimi giorni sul sito e nel nostro [speciale](#) concorso abilitati 2018.

Concorso docenti abilitati: come si presenta la domanda e come si valutano i punteggi

Due schede di approfondimento. La scadenza è fissata per il 22 marzo 2018.

28/02/2018

Le domande per il concorso riservato ai docenti abilitati/specializzati della scuola secondaria si presentano **dalle ore 9 del 20 febbraio alle ore 23,59 del 22 marzo 2018**, attraverso le [istanze online](#). È disponibile sul nostro sito una [scheda](#) che illustra le procedure da seguire per la **registrazione**.

[Speciale concorso abilitati 2018](#)

Abbiamo predisposto due **schede di approfondimento** sulla presentazione della domanda e sull'assegnazione dei punteggi dei titoli.

- [Guida](#) alla presentazione delle domande.
- Cosa si valuta e [come si valutano titoli e servizi](#).

Ulteriori approfondimenti saranno pubblicati nei prossimi giorni sul sito e nel nostro [speciale](#) concorso abilitati 2018.

Vuoi diventare docente di scuola secondaria? Ecco come fare: un'infografica interattiva

Il percorso da seguire per ottenere l'assunzione a tempo indeterminato nel sistema di formazione iniziale e reclutamento previsto dalla legge 107/15 e dal DLgs 59/17.

Clicca qui <http://www.flcgil.it/scuola/precari/vuoi-diventare-docente-scuola-secondaria-ecco-come-fare-infografica-interattiva.flc>

All'attenzione del personale docente ed ATA

Istituti Scolastici provincia di Mantova

alla bacheca sindacale

Oggetto: convocazione assemblea in orario di servizio

Il giorno **venerdì 9 marzo 2018 dalle ore 14,30 alle ore 17** presso la Sala "E. Motta" della **sede della CGIL di Mantova** (via Argentina Altobelli 5, Mantova) è convocata un'assemblea sindacale in orario di servizio con il seguente ordine del giorno:

1- **concorso docenti abilitati (DDG 1 febbraio 2018)**: informazioni sul bando e sulla modalità di compilazione delle domande online.

L'incontro è riservato agli iscritti alla FLC CGIL ed a chi intende iscriversi.

Si raccomanda la massima diffusione della convocazione presso il personale della scuola e mediante affissione all'albo sindacale.

Mantova, sabato 27/02/2018

Massimiliano De Conca
Segretario Generale Provinciale
FLC CGIL Mantova



Graduatorie di istituto ATA: nota MIUR alle scuole prima della presentazione del Modello D3

Appena sarà completato il caricamento a sistema delle domande ci sarà l'apertura delle funzioni per la compilazione del modello D3 per la scelta delle 30 scuole da parte dei candidati.

Il Ministero dell'Istruzione ha emanato il 27 febbraio 2018 la [nota 11105](#) per gli adempimenti preliminari in vista dell'apertura delle istanze on-line per la presentazione del modello D3 per la scelta delle trenta scuole.

Nella nota si **invitano le scuole a provvedere a inserire a sistema le domande** di conferma, aggiornamento e nuovo inserimento, senza le quali i candidati non possono procedere alla compilazione del modello D3 tramite istanze on-line. Infatti, **se le domande non sono caricate a SIDI non si può accedere al Modello D3.**

Il MIUR avvisa anche che, con successiva nota, emanerà istruzioni circa le modalità e i termini di presentazione del modello di scelta delle 30 scuole.

Graduatorie di istituto ATA: attesa per la scelta delle scuole. Indicazioni utili per non andare nel panico

Il modello D3 non è ancora disponibile ma è già possibile prepararsi con la nostra guida e farsi un'idea delle 30 scuole esprimibili su istanze online.

24/01/2018

*Il Ministero dell'Istruzione non ha ancora dato indicazioni riguardo il **calendario per la compilazione del modello D3** per la **scelta delle trenta scuole**. Per non farsi trovare impreparati quando sarà il momento, possono essere utili alcune **indicazioni**.*

1. I **tempi** per la compilazione del modello D3 saranno definiti da un provvedimento del Miur e ci saranno diversi giorni disponibili per la compilazione su istanze online: in considerazione del [rinvio di un anno](#) della validità delle graduatorie non c'è particolare urgenza.
2. Il **modello D3** si potrà attivare solo **quando tutte le scuole avranno inserito tutte le domande ricevute**: se la domanda non è caricata non si può accedere al modello D3.
3. È possibile fin da ora farsi un'idea delle **scuole esprimibili** (e prepararne l'elenco per il successivo inserimento) accedendo all'applicazione del Miur (Personale ATA - Sedi esprimibili) presente nella sezione graduatorie ATA (nella quale sono disponibili anche altri materiali e i vari avvisi): [vai all'applicazione](#).
4. Intanto **registrarsi** ad istanze online o **verificare** le proprie credenziali, se si è già iscritti: [vai alla guida alla registrazione e al recupero delle credenziali](#).
5. Quando terminerà l'inserimento del modello D3 le scuole pubblicheranno le **graduatorie provvisorie** (in una data unica definita in ogni provincia): ci saranno 10 giorni di tempo per presentare eventuali reclami.

Per non perdere nessun aggiornamento, è possibile iscriversi gratuitamente alle nostre newsletter: www.flcgil.it/newsletter/.

Personale ATA: concorso 24 mesi 2017/2018, la nota del Miur per la pubblicazione dei bandi

La nota è stata inviata agli USR che dovranno pubblicare i bandi entro il 20 marzo. Le graduatorie saranno utilizzate per le assunzioni e le supplenze per l'anno scolastico 2018/2019.

27/02/2018

*Il MIUR ha pubblicato la [nota 11117 del 27 febbraio 2018](#) con le indicazioni agli Uffici Scolastici Regionali per la predisposizione dei bandi a livello regionale dei **concorsi per soli titoli** per l'anno scolastico 2017/2018 per i profili professionali del personale ATA dell'area A e B - 24 mesi.*

Vai allo [speciale](#) e alla [scheda di approfondimento](#)

I **bandi degli USR**, da emanare **entro il 20 marzo**, firseranno anche i termini per la presentazione delle domande. Le graduatorie saranno pubblicate a livello provinciale e saranno utilizzate per le assunzioni e le supplenze del 2018/2019.

La nota ricalca sostanzialmente quella dell'anno precedente, richiamando ancora una volta, in relazione ai requisiti generali di ammissione, la previsione contenuta nell'articolo 38 del DLgs 165/01, come modificato dall'articolo 7 della legge 97/13. Quindi, la possibilità di accedere ai familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, e ai cittadini dei Paesi terzi, titolari del permesso di soggiorno UE di lungo periodo, o dello status di rifugiato.

È, altresì, valutabile come servizio svolto presso enti pubblici, come già previsto, anche il servizio civile volontario svolto dopo l'abolizione dell'obbligo di leva.

Nella nota è anche precisato che chi ha chiesto il **depennamento** per presentare domanda di terza fascia in provincia diversa può presentare la domanda di inserimento in questa nuova provincia, nelle more della pubblicazione delle nuove graduatorie d'istituto.

In attesa dei modelli di domanda pubblichiamo la nostra scheda di approfondimento.

- [**nota 11117 del 27 febbraio 2018 indizione concorsi per titoli 24 mesi ata 2017 2018**](#)
- [**scheda flc cgil concorso ata 24 mesi 2017 2018**](#)

Elezioni RSU 2018: prorogato al 13 marzo il termine per la presentazione delle liste

L'emergenza maltempo rende difficoltoso il rispetto delle scadenze previste. L'ARAN condivide l'importanza di garantire a tutte le organizzazioni sindacali l'opportunità di presentare le liste elettorali. Il 17, 18 e 19 aprile 2018 il voto per il rinnovo delle Rappresentanze sindacali unitarie.

28/02/2018

Martedì 27 febbraio, anche su sollecitazione della FLC CGIL, le Confederazioni di CGIL, CISL e UIL hanno inviato richiesta all'ARAN di **prorogare il termine per la presentazione delle liste RSU**, a causa delle **difficili condizioni metereologiche** che negli ultimi giorni hanno determinato la chiusura di scuole ed uffici pubblici in molti Comuni.

È arrivata nel pomeriggio di mercoledì 28 febbraio la **nota 3221 dell'ARAN** che proroga il termine per la presentazione delle liste **dal 9 al 13 marzo 2018**, lasciando invariate le [altre scadenze](#).

Per saperne di più

[Modulistica](#) | [Calcolo dei seggi](#)

[Calendario](#) | [Faq](#) | [Votano anche i precari](#)

[Materiali campagna elettorale](#)

Elezioni RSU 2018: un programma per il calcolo dei seggi

Un foglio elettronico utile per calcolare i seggi assegnati a ciascuna lista in base ai voti riportati.

28/02/2018

Il **20 aprile 2018** sarà effettuato lo **scrutinio delle elezioni RSU**. Il problema che spesso si pongono le commissioni elettorali è come **calcolare i seggi** sulla base dei voti riportati dalle varie liste. Le regole di calcolo sono illustrate nel paragrafo 13 della [Circolare ARAN 1 del 26 gennaio 2018](#).

In **allegato** mettiamo disposizione un **semplice foglio elettronico** (in formato .xls per Excel) che agevola i calcoli. Nei prossimi giorni pubblicheremo un approfondimento su **assegnazione dei seggi e proclamazione degli eletti**.

[Scarica il foglio di calcolo](#)

Il foglio è utilizzabile per le tutte le sedi e gestisce anche le situazioni di parità di voti.

- **[foglio flc cgil calcolo seggi elezioni rsu](#)**

Part-time nella scuola: le domande entro il 15 marzo 2018

Il personale docente, educativo ed ATA a tempo indeterminato può presentare la domanda per la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale.

28/02/2018

*Entro il **15 marzo 2018** va presentata la domanda di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a **tempo parziale** a decorre dall'anno scolastico 2018/2019. Le domande vanno indirizzate alla Direzione Scolastica Regionale e presentate al Dirigente scolastico della scuola di servizio.*

Tale scadenza riguarda, ovviamente, il **personale docente, educativo ed ATA** con rapporto di lavoro **a tempo indeterminato**.

La scadenza del 15 marzo, pertanto, non riguarda i lavoratori che instaurano un nuovo rapporto di lavoro, per i quali è possibile l'attivazione del *part-time* anche al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Inoltre, è possibile avvalersi di quanto previsto dall' art. 8 del [Dlgs 81/15](#): diritto al part-time con precedenza sia per il lavoratore affetto da **grave patologia oncologica** comportante ridotta capacità lavorativa, che per un lavoratore che **assiste** il coniuge, il figlio o i genitori affetti sempre da patologie oncologiche.

Nella **domanda**, vanno indicate la **modalità** che si richiedono e cioè:

- part-time **orizzontale** (con articolazione della prestazione di servizio ridotta in tutti i giorni lavorativi)
- part-time **verticale** (con articolazione della prestazione su alcuni giorni della settimana, del mese o di determinati periodi dell'anno; per il solo personale ATA, inoltre, in misura tale da rispettare la media della durata del lavoro settimanale prevista per il tempo parziale nell'arco temporale preso in considerazione e cioè settimana, mese o anno)
- part-time **misto** (con articolazione della prestazione risultante dalla combinazione delle due precedenti modalità).

Va anche indicata la **durata della prestazione lavorativa** che non può essere inferiore al 50% di quella a tempo pieno.

Una volta **ottenuto il part-time**, per la durata di almeno **due anni**, il personale non può richiederne la trasformazione in rapporto a tempo pieno. Infatti, **prima della scadenza del biennio**, eventuali domande in tal senso possono essere accolte solo in presenza di **motivate esigenze** ed anche in relazione alla **situazione complessiva degli organici**.

La normativa di riferimento ad oggi è il [Ccnl 29 novembre 2007](#) (artt. 39 e 58), confermati anche nell'[ipotesi di contratto istruzione e ricerca](#) siglata il 9 febbraio 2018, ed il [Decreto legislativo 81/15](#).

- Gli articoli di marzo 2018
- [La Sapienza al top negli studi classici](#)
01/03/2018 Il Messaggero: Tre università italiane tra le prime dieci al mondo: la più grande di Roma, il Politecnico e la Bocconi di Milano. L'ateneo della Capitale si è aggiudicato il titolo per l'insegnamento delle Scienze dell'Antichità e dell'Archeologia
- [Al via piano del Miur da 2200 ricercatori, il 50% è al Sud](#)
01/03/2018 Il Sole 24 Ore: Non è il piano straordinario da 10mila ricercatori spesso invocato (anche in campagna elettorale in questi giorni da alcuni partiti), ma quello varato ieri in extremis dalla ministra dell'Istruzione, Università e ricerca, Valeria Fedeli, è un segnale per la Cenerentola italiana della nostra Pa
- [E l'Unione universitari conferma: "Sono cresciute le Borse di studio"](#)
01/03/2018 la Repubblica: Dopo anni di proteste l'Udu spiega i dati del Ministero: lo scorso anno sono state 27.500 in più. Un dato in netta cotrotendenza. Ma la carenza di risorse non è risolta, e lascia fuori oltre settemila aventi diritto
- [La denuncia degli studenti: dal 2008 tasse cresciute del 24% e metà atenei «fuori legge»](#)
01/03/2018 Il Sole 24 Ore: Metà degli atenei fuori legge per le (troppe) tasse fatte pagare dalle università che dal 2008 in poi hanno scaricato due terzi (il 63%) dei tagli subiti ai propri fondi direttamente sulle tasche degli studenti
- [Abilitati ma da anni senza posto: parte class action dei professori universitari](#)
01/03/2018 la Repubblica: Sono già più di mille i ricercatori e i docenti pronti al ricorso al Tar: rischiano di dover fare una nuova certificazione perché quella conseguita per titoli è in scadenza
- Gli articoli di febbraio 2018
- [Concorso dirigenti al via. Si parte il 29 maggio con la prova preselettiva](#)
28/02/2018 Corriere della sera: Pubblicata in Gazzetta Ufficiale la data del primo test. Fra scritti, orali e tirocini ci vorrà almeno un anno perché i nuovi 2.426 presidi prendano servizio. L'8 maggio sul sito del Miur verranno pubblicati i 4000 quiz da cui saranno prelevate le 100 domande del test
- [Perché la scienza non può farsi politica](#)
27/02/2018 la Repubblica: Massimo Cacciari
- [Mille nuove assunzioni alla scuola dell'infanzia](#)
27/02/2018 la Repubblica: Sono previste con i posti di potenziamento nell'atteso decreto sull'organico 2018/19: le maestre in più affiancheranno le colleghe nel lavoro con i bambini
- [Tanti nodi per il nuovo governo](#)

27/02/2018 **ItaliaOggi**: L'agenda delle priorità per chi salirà a viale Trastevere dopo il voto del 4 marzo è già scritta

- [Siamo un paese di ignoranti, e ne soffre anche la nostra economia. Ce lo dice l'ISTAT.](#)

27/02/2018 **ROARS**: Rapporto sulla conoscenza 2018

- [Perché È sbagliato proibire i corsi universitari in inglese](#)

27/02/2018 **Corriere della sera**: La sentenza del Consiglio di Stato che vieta i corsi esclusivamente in lingua inglese al Politecnico di Milano danneggia gli studenti italiani

- [Prof stressati, la scuola ha il suo psicologo](#)

27/02/2018 **Il Messaggero**: Spesso gli psicologi sono nelle scuole con sportelli di ascolto per i ragazzi, bulli o vittime di bullismo, ma sempre più frequentemente la loro presenza è di aiuto soprattutto per i docenti.

- [Le scuole dovranno cancellare il proprio indirizzo gov.it Il contrordine digitale che manda su tutte le furie le segreterie](#)

27/02/2018 **ItaliaOggi**: L'Agid ha fissato il termine per il cambio di dominio al 30 giugno: nuovi standard internazionali

- [Conto alla rovescia: il 27 febbraio si sapranno le date del concorso presidi](#)

27/02/2018 **Corriere della sera**: In gazzetta ufficiale le prime indicazioni sulla prova preselettiva e sulla data di pubblicazione delle 4.000 domande tra cui saranno scelti i 100 quiz.

- [Si infervora la campagna per le Rsu, ultimi giorni per le liste](#)

27/02/2018 **ItaliaOggi**: Si vota dal 17 al 19 aprile in tutte le scuole, In palio anche la rappresentatività nazionale dei sindacati

- [Io voto Socrate](#)

26/02/2018 **Corriere della sera**: di Alessandro D'Avenia

- [Università, Calenda al vetriolo: «Classifica dell'Anvur assurda»](#)

24/02/2018 **Corriere della sera**: Il blog Roars segnala una disfunzione nel bando Industria 4.0: tagliati fuori Politecnico di Milano e Torino. E il ministro dello Sviluppo Economico risponde: «Notizia falsa. Non ci atterremo a quella roba assurda che è la classifica dell'Agenzia di valutazione»

- [Cento falsi maestri assunti nelle scuole in tutta Italia](#)

24/02/2018 **la Repubblica**: Inchiesta della Procura di Cosenza: diplomi magistrali contraffatti per entrare nelle graduatorie e certificazioni sul sostegno per prendere punteggio. Costavano 3.000 euro l'uno, coinvolti quattro istituti calabresi. Trentotto insegnanti senza titolo già raggiunti da un avviso di garanzia

- [Arriva la rivoluzione dei test Invalsi: più tempo e meno domande](#)

24/02/2018 **la Repubblica**: Per la terza media si svolgeranno dal 4 al 21 aprile, e non più durante l'esame finale, con la modalità computer-based e non saranno più in contemporanea in tutte le scuole italiane

- [Università, gli studenti contro lo sciopero degli esami lanciato dai docenti: «Così ci penalizzate»](#)

23/02/2018 **Corriere della sera**: La protesta prevista dall'1 giugno al 31 luglio ha già raggiunto 6.800 adesioni. Link lancia una petizione per fermarli: «Rischia di avere un impatto grave sugli studenti»

- [Ma cos'è una laurea utile? Il modello dell'ingegnere rinascimentale: da Leonardo e Steve Jobs](#)

23/02/2018 **Corriere della sera**: La proposta di riforma inglese: tasse più alte a chi si iscrive a facoltà tecnico-scientifiche che danno lavoro e sconti alle umanistiche. Dionigi: «Lauree utili e inutili? Categorie barbare»

- [Mattarella: è inammissibile che un genitore aggredisca un docente, va contro l'interesse dei figli](#)

23/02/2018 **La Tecnica della Scuola**: Duro monito del presidente della Repubblica, Sergio Mattarella, sul crescendo di aggressioni di genitori verso gli insegnanti.

- [Il Miur strappa 4,2 miliardi per gli investimenti: alla ricerca 1,1 miliardi, la metà al Cnr](#)

23/02/2018 **Il Sole 24 Ore**: Ieri il consiglio dei ministri ha infatti approvato il decreto per la ripartizione delle risorse del Fondo investimenti

Link [**FILO DIRETTO SUL CONTRATTO**](#)

L'Italia ha bisogno di una maggiore conoscenza per tutti**di Egidio Lucchini**

“ Le condizioni di partenza continuano a incidere sui percorsi e i risultati dell'istruzione, attribuendo maggiori *chance* relative a chi proviene da famiglie più istruite...La strada dei figli appare tracciata già prima dell'università, nella scelta del tipo di scuola superiore: nel 2016 ha conseguito un diploma liceale (tipicamente propedeutico all'università) quasi il 60% dei diplomati con genitori laureati, il 30% di quelli con genitori in possesso di un titolo secondario superiore e appena il 21% dei figli i cui genitori hanno al più la licenza media”.

Così rileva e denuncia l'Istat nel suo Rapporto sulla conoscenza, edizione 2018, pubblicato il 22 febbraio scorso. Il documento propone, per la prima volta, una lettura integrata delle diverse dimensioni della creazione, della trasmissione e dell'uso della conoscenza nella vita delle persone e nell'economia. Il Rapporto offre una valutazione della posizione dell'Italia in ambito europeo , il cammino fin qui fatto nel nostro Paese e le sfide per progetti e per impegni politici competenti e realistici. Se ne scorgono in giro ?

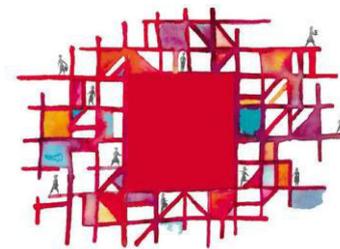
Sono proposti 38 quadri tematici, riguardanti in sintesi: la creazione di conoscenza (l'intensità della spesa in ricerca e sviluppo in Italia, anche se aumentata, continua a essere inferiore a quella delle maggiori economie europee); l'istruzione scolastica e universitaria (l'Italia presenta un ritardo storico rispetto ai paesi più avanzati, pur segnando miglioramenti); competenze di base e formazione professionale; l'istruzione nel tessuto delle micro e piccole imprese ; l'uso degli strumenti informatici; l'innovazione e l' export di servizi a elevata intensità di conoscenza e di prodotti di qualità; la qualificazione e la possibilità dell'occupazione e di differenziali retributivi; le infrastrutture culturali e la partecipazione ad attività creative e culturali.

Si tratta di diversi tasselli che formano un unico mosaico, a dimostrazione che l'Italia uscirà effettivamente dalla crisi se si realizzeranno , insieme : l'innalzamento della conoscenza , la sua più ampia diffusione , l'applicazione pratica ed aggiornata nei vari settori della vita privata e della stessa produzione economica. In tal modo verrà messo in atto quanto programmato dall'articolo 3, il più rivoluzionario della Costituzione, per “ rimuovere gli ostacoli di ordine economico e sociale, che, limitando di fatto la libertà e la uguaglianza dei cittadini, impediscono il pieno sviluppo della persona umana...”.

Bisogna uscire da un equivoco: va garantita non certamente l'impossibile uguaglianza di arrivo, ma la necessaria uguaglianza di partenza. Mettendo tutti nelle stesse condizioni di sviluppo e di affermazione , secondo il merito e non in base al privilegio familiare e sociale. E cioè il contrario di quanto pare che succeda in certi licei ” classisti”, non solo paritari ma anche statali, segnalati da Repubblica . I loro dirigenti scolastici, non si sa a se maldestramente o intenzionalmente, nei rapporti di autovalutazione non soltanto hanno attestata la provenienza sociale medio-alta dei loro alunni , ma alla voce “ opportunità” , di evidente carattere pubblicitario, hanno inserito espressioni che descrivono come un vantaggio didattico l'assenza di alunni stranieri o provenienti da zone svantaggiate e comunque da condizioni socio-economiche e culturali non elevate. E naturalmente nessun disabile. Il rendimento scolastico generale ne soffrirebbe. La futura classe dirigente ne verrebbe danneggiata.

Ma nessuna sorpresa. La scuola italiana ha sempre rappresentato il primo e decisivo luogo di selezione e di esclusione. Le poche eccezioni hanno confermata la regola. E' così che i Pierini figli dei dottori, descritti da don Milani , nascono e crescono con il successo garantito : a differenza dei Gianni, figli di operai o di contadini, che pagano lo scotto di trovarsi distaccati , sia in partenza che durante la corsa della vita.

L'Italia, invece, ha bisogno che tutti partecipino al processo della conoscenza, secondo i modelli democratici dell'inclusione e dell'integrazione. Altrimenti il Paese intero continuerebbe a restare in ritardo , non soltanto nelle competenze di base linguistiche e scientifiche, ma anche nella diffusione delle tecnologie digitali, nell'uso di internet, nelle attività innovative, nelle professioni ad elevata qualificazione, nella crescita dell'occupazione. Tutto si lega. Più conoscenza e più formazione per tutti significa più benessere per tutto il Paese. E non restare agli ultimi posti in Europa.



Comunicato stampa

In occasione della **Giornata Internazionale della Donna**, la CGIL di Mantova e il Coordinamento Donne Spi-CGIL di Mantova organizzano due eventi che si terranno nel pomeriggio di **mercoledì 7 marzo**, presso la sala Enore Motta della **Camera del Lavoro** in Via Argentina Altobelli, 5 a Mantova.

Dalle 15 alle 17 si svolgerà un incontro di approfondimento, dal titolo "**ESSERE MADRE E LAVORARE: ANCORA UN BINOMIO INCONCILIABILE?**", che prenderà spunto dal Rapporto dell'Ispettorato del lavoro del 2016, secondo cui su 29.879 donne che si sono licenziate, 24.618 (pari al 79%) hanno addotto motivazioni legate alla difficoltà di assistere i figli e di conciliare la vita privata con il lavoro. Un dato che merita riflessioni approfondite, perché registra un aumento delle dimissioni femminili del 12% rispetto al 2015. I dati confermano che troppo spesso la maternità diventa per le lavoratrici un ostacolo al rientro al lavoro e al percorso di crescita professionale, spesso causa di demansionamento e isolamento fino a provocarne le dimissioni, determinando così condizioni di discriminazione e di povertà per le donne.

Donata Negrini, Segretaria Provinciale CGIL Mantova, introdurrà l'incontro con un intervento di carattere storico, soffermandosi sulle conquiste del femminismo italiano negli anni Settanta; Rita Bonizzi, Segretaria Provinciale CGIL Mantova, illustrerà il Rapporto dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro. **Giovanni Pugliese, Responsabile Politiche del Lavoro ITL Mantova**, fornirà i dati relativi alla situazione mantovana e affronterà il tema della tutela delle lavoro femminile dopo il Job's Act. Seguiranno testimonianze di delegate di diverse categorie.

Dalle 17 alle 17.30 verrà offerto un buffet per la pausa té, cui seguirà il film documentario **PAURA NON ABBIAMO di ANDREA BACCI (durata 70 minuti)**.

Presentato in anteprima l'8 marzo 2017 presso il Cinema Lumiere della Cineteca di Bologna, questo documentario storico ripercorre un periodo poco noto della storia italiana, dalla fine della Seconda Guerra mondiale agli anni Cinquanta, nel quale il valore della solidarietà era al centro dell'attività politico-sindacale.

Partendo dalla storia di Anna e Angela, che l'8 marzo 1955 furono arrestate a Bologna davanti alla fabbrica Ducati e incarcerate un mese per aver distribuito la mimosa, **Paura non abbiamo** narra le lotte per i diritti, la repressione poliziesca nei confronti di lavoratrici e lavoratori, le vite dei prigionieri politici che transitarono nell'ex carcere di Bologna.

ESSERE MADRE E LAVORARE: ANCORA UN BINOMIO INCONCILIABILE?

I dati confermano che troppo spesso la maternità diventa per le lavoratrici un ostacolo al rientro al lavoro e al percorso di crescita professionale, causa di demansionamento e isolamento fino a provocarne le dimissioni, determinando così condizioni di discriminazione e di povertà per le donne

In occasione della Giornata internazionale della Donna



MERCOLEDÌ 7 MARZO 2018
dalle ore 15,00 alle ore 17,00

Sala E. Motta – Camera del Lavoro
Via Argentina Altobelli, 5 – Mantova

ne parliamo con:

Giovanni Pugliese, Responsabile Politiche del Lavoro ITL Mantova

Introduce **Donata Negrini**, Segretaria Provinciale CGIL Mantova

Illustra il Rapporto Ispettorato Nazionale del Lavoro

Rita Bonizzi - Segretaria Provinciale CGIL Mantova

Dopo una piccola pausa tè, seguirà il film documentario di ANDREA BACCI

Partendo dalla storia di Anna e Angela, che l'8 marzo 1955 furono arrestate a Bologna davanti alla fabbrica Ducati e incarcerate un mese per aver distribuito la mimosa, Paura non abbiamo narra le lotte per i diritti, la repressione poliziesca nei confronti di lavoratrici e lavoratori, le vite dei prigionieri politici che transitarono nell'ex carcere di Bologna.

